



华中智联认证（集团）有限公司  
Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

## 江苏江扬电缆有限公司

# 环境、社会责任和公司治理（ESG）报告

报告主体：江苏江扬电缆有限公司

报告编号：HZZL-ESG-2025091332

编制日期：2025年9月3日

编制单位(盖章)：华中智联认证（集团）有限公司

查询网址：[www.hzrzfw.com](http://www.hzrzfw.com)



华中智联认证（集团）有限公司  
HUA ZHONG ZHI LIAN CERTIFICATION(GROUP) CO.,LTD



## 目录

基本信息 .....	3
企业简介 .....	4
一、环境信息 .....	6
1、环境管理 .....	6
2、污染和排放 .....	9
3、资源使用 .....	10
4、碳排放 .....	11
5、节能环保技术 .....	12
6、绿色制造 .....	13
7、绿色产品 .....	14
二、社会信息 .....	15
1、员工权益保护 .....	15
2、职业健康与安全 .....	17
3、员工培训与发展 .....	19
4、产品责任 .....	21
5、隐私与信息安全 .....	25
6、供应链责任 .....	27
7、社会公益 .....	27
三、治理信息 .....	28
1、公司治理 .....	29
2、社会责任管理 .....	31
3、投资者关系 .....	32



4、风险与内控 .....	32
5、商业道德与反腐败 .....	32



## 基本信息

### 报告信息

报告编号：HZZL-ESG-2025091332

报告单位：华中智联认证（集团）有限公司

报告日期：2025 年 9 月 3 日

公司全称：江苏江扬电缆有限公司

注册地址：仪征市刘集镇乐业路 1 号

经营场所：扬州市荷叶西路 88 号



## 企业简介

江苏江扬电缆有限公司创始于1989年。公司地处风景秀丽，人杰地灵的中国历史文化名城——江苏省扬州市。公司拥有两大生产基地，分别位于扬州市邗江区维扬经济开发区和仪征市刘集镇盘古工业园区，总占地面积102万平方米。拥有标准化厂房约36万平方米，年综合生产能力达400万公里。公司生产500kV及以下各类电力电缆、控制电缆、计算机电缆、耐高温电缆、阻燃电缆、耐火电缆、低烟无卤电缆、硅橡胶电缆、架空绝缘电缆、风能电缆、变频电缆、防水电缆、船用电缆、光纤复合电缆、核电站用电缆以及布电线等产品，广泛应用于电网、电力、石油、石化、冶金、建材、铁路、造船等行业和部门。公司拥有自营出口权，产品远销海内外、外。

经过三十多年的努力，公司已成长为规模化经营的现代化集团企业，跻身于扬州市工业企业销售10强、江苏省科技百强企业和中国机械工业500强企业。公司内部秉承人性化管理理念，分工细致，管理严格。公司先后被认定为江苏省“重合同、守信用”企业，全国“守合同、重信用”企业和国家级重点高新技术企业。“江扬牌”产品被认定为江苏省名牌产品，“江扬”商标被认定为江苏省著名商标和中国驰名商标。

公司通过质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、测量管理体系认证，公司检测中心通过CNAS实验室认可，产品出厂合格率达100%。公司技术力量雄厚，现有



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

员工683人，各类专业技术人员120人。公司专门成立了技术研发中心，先后被认定为江苏省企业技术中心和

江苏省工程技术研究中心，承担了20余项国家及省级高新技术研发项目，获得了112项国家专利。

公司多年来十分重视节能、绿化、清洁生产和环境保护等工作，先后被表彰为“江苏省节水型企业”（江苏省住房和城乡建设厅）“扬州市节能示范企业”（扬州市经济和信息化委员会 扬州市统计局 江苏省扬州质量技术监督局）“扬州市节能先进单位”（扬州市人民政府）、“扬州市节能先进会与集体”（扬州市节能协会），“江苏省绿色工厂”（江苏省工业和信息化厅）。公司始终秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，以“遵守能源法规，科学利用能源，提高能源绩效，打造绿色家园”为方针，不断致力于节能管理，提高能源绩效，构建绿色制造管理体系，推进实现企业高质量发展！

公司销售网络遍及全国二十多个省、市、自治区，先后为国家电网、南方电网、各网省公司、内蒙电力集团、中广核风电、华能、华电、国电、大唐、中电投、中石油、中石化、中海油、中铁电气化集团公司、中国铝业集团股份有限公司、中国土木工程集团公司、中材集团、神华集团、上海电气集团、四川东方电气集团、海螺集团、深圳茂业集团以及鞍钢、首钢、沙钢、重钢等国有大型骨干企业服务，在市场上享有较高的声誉。

三十多年来，公司以“创造社会满意的需求，创造价值实现的舞台”为企业宗旨，以“追求卓越，超越辉煌”为企业目标，励精图治求发展，不断超越自我，塑造了江扬特有的企业文化，并逐渐形成了“诚信、专致、协力、创越”的企业精神。



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

公司始终坚持智能化、数控化、精细化的管理思路，突破生产技术，创新生产要素，促进生产力高质量转型，包括但不限于引进高学历高素质的技术研发团队，创新推进节能降耗的异型导体投入生产，挑选更优质环保节能的铜导体、铝导体生产加工原料，建立更为完善的管理责任制度等等。江扬电缆始终以创新为第一生产力，并不断践行，承担起自身的社会责任与行业靶向职责。

## 一、环境信息

### 1、环境管理

公司坚持“宣传环保、符合法规、清洁生产、持续改善”的环境保护方针和理念，致力于环境影响最小化，保护地球环境。公司严格遵守《环境保护法》《环境保护税法》《节约能源法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《环保管理规定》《危险化学品安全管理规定》《环境管理审核》等制度，公司已于2024年4月建立ISO 14001环境管理体系，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。报告期内，公司按照相关要求按时缴纳环境保护税、排污费，实现零环境事故。



华信技术检验有限公司  
VOUCHING TECHNICAL INSPECTION LTD  
**环境管理体系认证证书**  
EMS CERTIFICATE OF REGISTRATION

我公司认定下列组织的环境管理体系

**江苏江扬电缆有限公司**

统一社会信用代码 91321003140890172Q

注册地址：江苏省扬州市邗江区荷叶西路 88 号；

生产地址：扬州市仪征市刘集镇乐业路 1 号

符合以下标准的要求，特发此证

**GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015**

环境管理体系覆盖范围  
(多场所范围详见附件)

圆线同心绞架空导线、额定电压 **110kV** 及以下挤包绝缘电力电缆（含耐火、无卤低烟阻燃型）、架空绝缘电缆、铜芯塑料绝缘预制分支电缆、塑料绝缘控制电缆（含耐火、无卤低烟阻燃型）、聚氯乙烯绝缘电缆（含耐火、无卤低烟阻燃型）、计算机电缆、信号电缆、矿用电缆、光伏电缆、数字通信电缆、射频电缆、耐高温电缆的设计、制造。

注册号：0424E10082R7M 生效日期：2024-04-09 终止日期：2027-04-08

颁发日期：2025-04-27



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C004-M

总经理 President



本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 ([www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn)) 上查询。  
The certificate information can be inquired in the CNCA official website ([www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn)).

通讯地址：北京市海淀区北三环西路48号2号楼2层2B  
2B, Building 2, Floor 2, No.48 Beisanhuan Xilu, Haidian District, Beijing, China

邮编 (Zip Code): 100086  
[www.vti-china.org](http://www.vti-china.org)

本证书有效性须由每年例行监督审核维持  
The effectiveness of this certificate is maintained by annual regular surveillance audit.



### 环保投入金额及明细:

1. 环保设备:

一、产品名称、数量、价格:

序号	设备名称	规格/型号/参数	单价(万元)	数量(台套)	含税总额(万元)
1	交联车间有机废气处理设	6000N/m³	11	1	11
2	中压车间有机废气处理设	26000N/m³	25	1	25
3	小计				36
4	合同总金额(人民币大写)	叁拾陆万元整 (¥360000.00)			

二、产品名称、数量、价格:

序	设备名称	规格/型号/参数	单价(万元)	数量(台)	含税总额(万元)
1	低压车间废气治理设备	Q=2980m³/h	39.5	1	39.5
1	控缆车间废气治理设备	Q=2200m³/h	27.5	1	27.5
1	电线车间废气治理设备	Q=2800m³/h	31	1	31
4	合同总金额(人民币大)	玖拾捌万元整 (¥980000.00)			

2. 环评报告投入: 一期 (50000 元)

二期 (50000 元)

3. 环评报告验收: 一期 (50000 元)

二期 (45000 元)

### 环保管理网络图





环境监测情况：依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，公司及下属各部门的废水和废气排放均实现规范管理并稳定达标。

环境风险和环境事件应急预案：公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定《突发环境事件应急预案》《环境因素危险源识别与评价机制》《组织环境风险及相关方控制程序文件》《环安能源体系综合管理手册》等相关制度文件，建立闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。

公司一贯倡导“减量化、再利用、资源化”的循环经济发展模式，不仅使用可以回收循环利用的设备积存料作原料，同时不断加大环保投入，使我们的各项环保和能耗指标都做到优于国家标准。环境管理体系和能源管理体系的有效运行使公司取得了良好的环境绩效，促进了公司的健康可持续发展。

## 2、污染和排放

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规，制定《环保意外事故应急预案》，努力实现污染排放最小化。

### 污染与排放处置重点措施

- 废气治理 VOCs处理：采用“集气罩 + 二级活性炭吸附”工艺处理挤塑、打码、挤包等工序废气。设置DA004、DA005两个15m高排气筒，确保非甲烷总烃（NMHC）、氯化氢（HCl）达标排放。定期更换活性炭，并做好台账记录。无组织排放控制：加强车间密闭性，设置厂区绿化带，减少无组织挥发。定期巡检集气罩位置、设备运行状态，确保收集效率。



- 废水处理 生活污水：经化粪池预处理后接管至北山污水处理厂，执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）一级A标准。生产废水：冷却水循环使用，不外排；拉丝液稀释水等少量废水纳入循环系统。
- 危险废物管理分类与贮存：危险废物（废活性炭、废润滑油、含油抹布、废喷淋液等）分类存放于危废库，标识清晰。
- 合法转移：委托有资质单位（如扬州首拓、江苏迈奥）处置，严格执行转移联单制度。
- 台账记录：建立危险废物管理台账，记录种类、数量、去向等信息。
- 一般固体废物：废铜丝、废包装、废无纺布等外售综合利用；生活垃圾由环卫部门统一清运。
- 噪声控制：选用低噪声设备，采取隔声、减振、消声等措施；厂界噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3类标准。
- 环境应急与风险防控：制定《环保意外事故应急预案》，明确应急组织、响应流程；配备应急物资，定期演练；重点区域（危废库、车间等）做防渗处理，防止土壤和地下水污染。
- 监测与合规管理 定期开展废气、废水、噪声监测，确保达标排放；依法申领排污许可证，执行“三同时”制度；建立环保责任制，将环保绩效纳入考核。

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）								
单位名称:江苏江扬电力电缆有限公司						应急联系电话: 15252598976		
单位地址: 仪征市刘集镇盘古工业集中区江扬路1号								
经办人: 丁文轩			联系电话: 15252598976			交付时间: 2025年08月26日10时59分		
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量(吨)
1	交联副产物	900-404-06	易燃性,反应性,毒性	液态	有机物	有容器包装(包装桶)	8	7.96
第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）								
单位名称:无锡信航供应链有限公司						营运证件号: 锡320292306327		
单位地址: 江苏省无锡市新吴区国家高新技术产业开发区B区(梅育路103号)						联系电话: 13861847966		
驾驶员: 马满堂						联系电话: 13915338278		
运输工具: 汽车						牌号: 苏BX7787		
运输起点: 仪征市刘集镇盘古工业集中区江扬路1号						实际起运时间: 2025年08月26日10时59分		
经由地: 扬州—无锡								
运输终点: 无锡市新区鸿山街道鸿山路66号						实际到达时间:		
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）								
单位名称:无锡中天固废处置有限公司						危险废物经营许可证编号: JSWX020000D379-11		
单位地址: 无锡市新区鸿山街道鸿山路66号								
经办人:			联系电话: 15852539861			接受时间:		
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利用处置方式	接受量(吨)		
1	交联副产物	900-404-06	无		R15	0		



### 3、资源使用

公司制定《能源运行控制程序》《能源绩效监视、测量与分析程序》《能源评审程序》等相关制度，持续提升资源使用效率。

提升资源使用效益的重点措施
<ul style="list-style-type: none"> <li>管理上，构建完善体系，通过质量管理、环境管理等多体系认证及 CNAS 实验室认可，规范资源使用流程；明确“遵守能源法规，科学利用能源”方针，建立管理责任制度，明确各岗位资源管理职责，减少浪费。</li> <li>技术上，以创新赋能，成立省级技术研发中心，拥有 120 名专业技术人员，引进高学历研发团队；承担 20 余项国家及省级高新研发项目，获 112 项专利，将节能降耗的异型导体投入生产，降低资源消耗。</li> <li>能源管理上，强化监测与管控，制定 2024 年能源消耗统计表，月度统计电力、蒸汽等能源消耗，明确各类能源折算标准，为节能决策提供数据支撑；因成效显著，获“扬州市节能示范企业”等多项荣誉。</li> <li>原料选择上，从源头优化，优先选用优质环保节能的铜导体、铝导体，减少因原料问题导致的返工浪费，降低环境影响，奠定资源高效利用基础。</li> </ul> <p>此外，践行绿色发展理念，重视清洁生产与环保，获评“江苏省绿色工厂”“江苏省节水型企业”，通过节水技术与流程优化，提升水资源使用效益。</p>

能源消耗量指标	单位	数据
耗电量	度	1548.11 万
耗水量	吨	166000

表1注：公司能源消耗数据

### 4、碳排放

公司制定《碳排放管理办法》《碳排放交易管理办法（试行）》《碳排放数据管理规定》《碳排放信息披露管理办法（试行）》《能源环境绩效考核实施细则》等制度，减少碳排放，积极应对气候变化。



减少碳排放的重点措施

- 量化与管控碳足迹：为 ZC-YJV22 8.7/15kV 3\*400mm<sup>2</sup> 电力电缆等产品出具碳足迹证书（73.01kg CO<sub>2</sub> 当量 / 米），依 ISO 14067 等标准明确碳排放数据，针对性降碳。
- 规范温室气体管理：完成 2023 年温室气体核查（排放量 18702 吨 CO<sub>2</sub> 当量），遵循 ISO 14064-1:2018 标准量化、监测排放，确保数据真实可追溯，为减碳提供依据。
- 绿色包装与运输降碳：用可回收 / 循环包装物（PE 缠绕带、木盘等），推集中批量运输、优化路线，依《绿色包装、仓储运输方案》减少包装废弃物与运输能耗，间接减碳。
- 应用低碳技术：优化工艺流程、采用低排放技术、改良设备、使用可再生能源等，提高能源使用效率和效果。



5、节能环保技术

公司秉持“老产品、新工艺”的理念积极推动节能环保技术的研发和应用，通过技术创新减少生产运营过程中的环境影响。

推动节能环保技术的重点措施



- 研发或应用节能环保技术：公司率先实现从促进产品的全新绿色工艺产品形成多产品组合，为客户提供组合式产品服务，承担了20余项国家及省级高新技术研发项目，获得了112项国家专利。
- 激光印字机替代油墨喷码机（年可减少VOCs废气有组织排放量）
- 挤塑废气收集处理（生产线挤塑生产增加集气罩，收集废气后通过VOCs挥发性有机物处理设备处理）

## 6、绿色制造

绿色制造通过综合考虑环境影响和资源效益，实现环境友好。

### 推动绿色制造的重点措施

- 多体系认证保障：通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、测量管理体系认证，以标准化体系规范生产全流程，从管理层面减少资源浪费与环境影响；检测中心通过 CNAS 实验室认可，确保产品质量与绿色生产标准落地，保障每批次产品符合绿色制造要求，出厂合格率达 100%。
- 明确绿色发展方针：制定“遵守能源法规，科学利用能源，提高能源绩效，打造绿色家园”的方针，将绿色制造纳入企业核心战略，为节能、环保、清洁生产等工作提供方向指引，确保各项绿色措施有序推进。
- 完善管理责任制度：建立健全绿色制造相关管理责任制度，明确各部门、岗位在节能、环保工作中的职责，形成“权责清晰、层层落实”的管理机制，避免绿色管理流于形式，推动绿色措施落地见效。
- 组建专业研发团队与机构：成立江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心两大省级研发平台，现有各类专业技术人员 120 人，并引进高学历高素质技术研发团队，专注绿色生产技术研发，为绿色制造提供人才与技术支撑。
- 研发绿色节能技术与产品：承担 20 余项国家及省级高新技术研发项目，获 112 项国家专利，重点突破节能降耗技术。例如创新推进“节能降耗异型导体”投入生产，通过技术改进降低生产过程中的能源与资源消耗；生产低烟无卤电缆、阻燃电缆、耐火电缆等绿色环保型电缆产品，减少产品使用周期内的环境影响，契合绿色制造需求。
- 优化生产要素创新：坚持智能化、数控化、精细化管理思路，突破传统生产技术，创新生产要素。通过智能化设备与数控技术提升生产效率，减少能源损耗；以精细化管理优化生产流程，降低边角料浪费，推动生产力向绿色高效转型。



- 推进节能管理与降耗：高度重视节能工作，通过能源消耗监测、节能技术应用等措施降低能源消耗，先后获评“扬州市节能示范企业”“扬州市节能先进单位”“扬州市节能先进集体”，其节能成效获官方认可，能源利用效率持续提升。
- 打造节水型生产模式：加强水资源管理，通过节水技术改造、用水流程优化等措施减少水资源消耗，被江苏省住房和城乡建设厅认定为“江苏省节水型企业”，实现水资源循环利用与高效管控，符合绿色制造中资源节约的核心要求。
- 优选绿色环保原料：在生产源头把控绿色标准，挑选更优质、环保、节能的铜导体、铝导体作为生产原料。优质环保原料不仅降低生产过程中的污染物排放，还能提升产品的绿色属性，从源头减少对环境的影响，助力绿色制造落地。
- 推进清洁生产与绿化建设：将清洁生产、绿化工作融入日常运营，通过改进生产工艺、引入清洁生产设备，减少生产过程中的废气、废水、废渣排放；加强厂区绿化建设，提升厂区生态环境质量，实现“生产与生态协同发展”。
- 获评省级绿色工厂标杆：凭借在绿色制造领域的突出表现，被江苏省工业和信息化厅认定为“江苏省绿色工厂”，标志着企业在绿色生产、资源节约、环境友好等方面达到省级标杆水平，成为行业内绿色制造的典型代表，进一步推动企业深化绿色措施，发挥示范引领作用。



## 7、绿色产品

绿色产品在实现环境友好的同时，也有效增强公司产品竞争能力。

研发绿色产品的重点措施



- 技术与人才支撑：依托省级研发平台，组建专业团队（120 名技术人员），承担国家及省级高新项目，获 112 项专利，聚焦绿色电缆技术攻关。
- 核心产品研发：重点开发低烟无卤、阻燃、耐火电缆，布局光伏等新能源配套电缆及节能型电缆，拓展特殊环境绿色电缆，减少环境影响。
- 遵循绿色标准：依 GB/T 系列等国标研发，产品通过 CCG、UL、CE 等国内外认证，符合绿色与安全规范。
- 全生命周期管控：优选环保原料，优化生产工艺降能耗减浪费，设计产品便于回收，建立包装物（木盘、钢盘等）回收机制。
- 绿色认证：获绿色电力、绿色供应链认证。
- 制度保障落地：制定《绿色包装行动计划承诺书》等制度，明确部门职责，定期开会跟踪，将研发成果纳入考核。



## 二、社会信息

### 1、员工权益保护

员工是企业的具体承载，也是履行社会责任的基石。公司秉持



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

“以人为本”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。截至本报告期末，公司员工总数 683 人。

**劳工准则：**制定《招聘管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》《社会责任行为准则》等内部文件，不断优化完善员工权益相关规章制度，维护保障员工的自由择业权利，坚决抵制使用童工、强迫劳工等现象，坚决反对歧视，致力打造和谐劳动关系。报告期内，公司未发生童工及强迫劳动事件，未发生劳工相关违规事件。若发现童工及强制劳动事件，公司要求相关工作人员将其护送回家，保障儿童受教育的权利，并在其成年后提供相同的工作岗位。若发生劳工相关违规事件，公司将配合相关部门要求及时改正，确保员工合法权益。

**薪酬福利：**公司制定《薪酬管理制度》《员工绩效管理规定》和《福利管理制度》等系列制度文件，建立以基本工资、津贴、绩效工资为组成的薪酬。同时公司还依据相关法律，规定了员工加班工资应高于正常的每小时工资，充分发挥对员工的激励引导作用。

**民主管理与沟通：**公司建立健全《职工代表大会制度》《职工代表大会代表提案制度》等制度，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与公司沟通的桥梁，更好地改善公司现有的不足，打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。

**员工关爱：**公司开展丰富多彩的企业文化活动，希望在公司内部营造快乐文化、家的文化，借此舒缓员工生活和工作上的压力，增



进员工归属感，构建和谐企业内部环境。公司为员工修建食堂和职工宿舍等，努力打造舒心、惬意的生活园区，力求将员工的后勤保障工作做到最佳，让员工安心工作。

员工权益保护指标	单位	数据
员工总数	人	683
按性别、年龄组别及地区划分的员工数量	男性	497
	女性	160
	全职	657
	40岁及以下	282
	41岁及以上	375
	本科及以上	85
	高中、中专	134
	初中及以下	281

表2注：员工结构

## 2、职业健康与安全

公司践行“安全重于一切”的理念，为员工提供安全、舒适和美好的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全教育培训管理规定》《生产设施设备安全管理规定》等制度，建立完善的安全生产管理体系。公司已于2024年4月公司成功通过 ISO 45001中国职业健康



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

安全管理体系认证，切实保障员工职业健康安全。



华信技术检验有限公司

VOUCHING TECHNICAL INSPECTION LTD

### 职业健康安全管理体系认证证书

OHSMS CERTIFICATE OF REGISTRATION

我公司认定下列组织的职业健康安全管理体系

江苏江扬电缆有限公司

统一社会信用代码 91321003140890172Q

注册地址：江苏省扬州市邗江区荷叶西路 88 号；

生产地址：扬州市仪征市刘集镇乐业路 1 号

符合以下标准的要求，特发此证

### GB/T45001-2020 idt ISO 45001:2018

职业健康安全管理体系覆盖范围

(多场所范围详见附件)

圆线同心绞架空导线、额定电压 110kV 及以下挤包绝缘电力电缆（含耐火、无卤低烟阻燃型）、架空绝缘电缆、铜芯塑料绝缘预制分支电缆、塑料绝缘控制电缆（含耐火、无卤低烟阻燃型）、聚氯乙烯绝缘电缆（含耐火、无卤低烟阻燃型）、计算机电缆、信号电缆、矿用电缆、光伏电缆、数字通信电缆、射频电缆、耐高温电缆的设计、制造。

注册号：0424S10083R6M 生效日期：2024-04-09 终止日期：2027-04-08

颁发日期：2025-04-27



中国认可  
国际互认  
管理体系  
MANAGEMENT SYSTEM  
CNAS C004-M

总经理 President



本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 ([www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn)) 上查询。  
The certificate information can be inquired in the CNCA official website ([www.cnca.gov.cn](http://www.cnca.gov.cn)).

通讯地址：北京市海淀区北三环西路48号2号楼2层2B  
2B, Building 2, Floor 2, No.48 Beisanhuan Xilu, Haidian District, Beijing, China

邮编 (Zip Code): 100086  
[www.vti-china.org](http://www.vti-china.org)

本证书有效性须由每年例行监督审核维持  
The effectiveness of this certificate is maintained by annual regular surveillance audit.

#### 确保职业健康与安全的重点措施

• 职业健康与安全机制：公司在供销部门下设置 EHS（安全、健康与环保）岗位，保证企业在环境、职业健康、安全方面的责任与义务。



- 安全风险与隐患排查机制：制定《安全检查和隐患整改管理规定》，建立安全生产事故隐患排查治理机制，开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。
- 安全应急管理机制：根据“统一领导、分级负责”的原则，依据《安全生产和环境保护事故应急预案》《生产安全事故报告、统计和调查处理规定》等制度，公司在总部与各单位均设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。
- 营造与培育安全文化：公司制定《安全教育培训管理规定》，对全体员工进行安全宣贯，举办“消防减灾理论讲解”“危险化学品使用培训”等讲座，协助员工牢固树立安全性。
- 职业健康安全风险管控：公司制定《劳保管理规定》等制度，对建设项目的职业病防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定，以预防、控制、减少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。公司制定危险源识别与评估表，对生产过程中可能涉及的危险源进行统计，并列出可能发生的后果，保障员工可以事前预防，避免暴露在危险源中，最大限度减少对员工健康的威胁。
- 提供安全的工作环境：公司明确劳保用品配置标志，依据制度为员工提供安全防护用品，并为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事故；

职业健康与安全指标	数据
因公死亡人数（人）	0
因公死亡人数比率（%）	0

表3 注：职业健康与安全关键绩效

### 3、员工培训与发展

公司贯彻“以人为本、以人才促发展”的管理理念，制定《人才梯队建设管理规定》《员工职业发展管理规定》等制度，视人力资源为企业第一资源，致力于实现员工和企业共同发展。



### 员工培训与发展重点措施

- 中高层管理人员培训：聚焦管理能力与战略视野提升，开设角色定位认知、精益生产系统建立、精细化管理、全面质量管理、安全生产、环境体系等课程，采用“内培 + 外培”结合模式，部分课程（如精细化管理）集中外训，日常管理类课程（如车间管理基础知识）每周固定半天开展，同步覆盖质量、环保、安全法规及软件系统操作培训，强化综合管理素养。

- 后备干部培训：围绕管理潜力开发，设置团队精神管理、企业文化（京瓷哲学、阿米巴经营）、管理能力提升、问题分析与解决、6S 管理体系、基层管理实务等课程，以外部培训为主，搭配每周半天内训，同时纳入各类体系标准培训，为晋升储备能力。

- 普通员工培训：覆盖生产、安全、技能全维度，包括生产浪费识别与改善、设备工具管理维护、行车安全操作、产品标准及检验规程、关键工序（如导体焊接）培训，以内部培训为主，部分生产应用软件操作课程结合外训；同步开展企业文化宣贯、消防安全、环境体系培训，确保全员掌握基础技能与合规要求。

- 专项岗位培训：针对质量、技术、销售等关键岗位，开展新版电线电缆标准、VDE/UL 等国际认证要求、电缆电气性能参数计算、客户服务技巧等专项外训；计量、特种作业等岗位按需开展内部专项培训，保障岗位胜任力。

- 明确责任主体：由人事行政部统一负责培训计划编制、组织实施与师资协调，2024 年培训计划由专人编制并经审核审批，确保流程规范；各子（分）公司配合落实属地培训，基层管理者参与培训组织与监督，形成“集团统筹 + 基层执行”的联动机制。

- 多元师资与灵活时间：师资结合内外部资源，内部依托技术骨干、管理人员授课，外部邀请专业机构讲师；培训时间兼顾工作与学习，如管理人员课程利用周日半天、普通员工培训分散在全年，避免影响生产，同时设置“全年滚动培训”模式，保障参培覆盖率。

- 强化培训与岗位关联：新员工培训包含企业制度、岗位职责、安全技能、岗位操作等内容，试用期满 6 个月内完成职业生涯规划；技术岗位推行“师带徒”机制，老员工承担新人实操培训，确保新人 3-6 个月内独立上岗，培训效果与岗位胜任直接挂钩。

- 职业生涯规划管理：新员工入职后，由相关部门协助制定 3-5 年职业发展规划，结合个人性格、特长明确发展方向（如技术型、管理型、工匠型）；通过“个人自评 + 导师评估”确定能力短板，针对性匹配培训资源，规划表作为后备人才选拔的重要依据。



- 晋升与培训绑定机制：内部晋升以培训经历与能力达标为基础，如中高层干部需通过管理类课程培训，且需培养合格继任者方可晋升；员工晋升前需完成对应层级的培训（如基层管理者需学完 6S 管理、精细化管理课程），未达培训要求者暂缓晋升。
- 人才梯队建设：每两年招聘 10-20 名本科以上优秀青年作为管培生，通过实战岗位锻炼与定向培训（如轮岗学习、专项课程）重点培养；建立后备干部库，从普通员工中筛选有潜力者，纳入专项培训计划，通过“培训 - 试用 - 考核”循环实现梯队建设。
- 文化深度宣贯：将“诚信、专致、协力、创越”的企业精神、京瓷哲学、阿米巴经营理念纳入全员培训，通过内训、专题会议等形式反复渗透；新员工培训首重企业文化导入，确保价值观统一。
- 精神激励与培训结合：设立“江扬工匠”“江扬劳动模范”“江扬名师”等荣誉，获奖员工需具备扎实技能与良好职业素养，且优先参与外出学习培训；通过荣誉激励带动员工主动参与技能培训，形成“培训 - 提升 - 获奖 - 再提升”的良性循环。
- 培训效果评估：将培训参与度、考核成绩纳入员工月度 / 年度考核，如未按要求参培或考核不合格者，与绩效挂钩；针对关键课程（如安全、质量培训）开展课后实操检验，确保培训转化为实际能力。
- 动态调整培训计划：结合企业发展战略（如精细化战略、品牌战略）与岗位需求变化，每年更新培训内容，如新增智能化生产、绿色制造相关课程；定期收集员工培训需求反馈，优化课程设置与培训形式，提升针对性。

培训与发展指标	单位	数据
培训覆盖率	%	100%
培训时长	小时	80

表 4 注：员工培训率与平均培训时长

## 4、产品责任

### 4.1、产品质量与安全

公司秉持“产品质量是品牌的核心，是发展的基础，更是企业存亡的根本”为质量方针，保障产品质量与安全。



公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理手册》，公司已于2024年4月通过ISO 9001质量管理体系认证，以完善的管理体系夯实产品质量基础。

确保产品质量与安全重点举措：

- 体系认证全覆盖：通过质量管理体系（GB/T19001-2016/ISO9001:2015）、环境管理体系（GB/T24001-2016/ISO14001:2015）、职业健康安全管理体系（GB/T45001-2020/ISO45001:2018）、测量管理体系认证，以标准化体系规范生产全流程，确保质量安全管控有章可循；检测中心通过 CNAS 实验室认可，保障检测数据精准可靠，从源头把控产品质量。
- 明确质量安全方针：将“质量更好、成本更低、速度更快”作为工作标准，在《江扬基本法》中强调产品品质是企业生存命脉，坚持“质量第一”原则，为质量安全管理提供战略指引，确保各环节围绕质量安全目标推进。
- 原材料采购把关：推行绿色采购与招标制度，优选优质环保的铜导体、铝导体等原料，对供应商资质（如生产许可、质量体系认证）严格核验，要求包装物供应商（如江苏大展电缆附件科技有限公司）提供检测报告，确保原料符合质量安全标准，从源头减少质量风险。
- 生产过程精细化管控：实施“三检制度”（首检、过程检、完工检），严格按工艺操作规程生产，重点工序（如导体焊接）开展专项培训；推行 6S 现场管理，规范设备维护、工具摆放，保持生产环境整洁有序，减少因操作不规范或环境问题导致的质量安全事故；通过智能化、数控化设备提升生产精度，降低人为误差。
- 成品检验与认证：产品出厂前 100% 检验，确保合格率达 100%；核心产品通过 CCC、PCCC、美国 UL、德国 VDE、欧盟 CE 等国内外认证，对标国际质量安全标准，保障产品在国内外市场的合规性与安全性，如低烟无卤电缆、阻燃电缆等产品均通过专项认证。
- 研发支撑质量升级：依托江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心，投入 20 余项国家及省级高新技术项目，获 112 项国家专利，研发低烟无卤、耐火、耐高温等安全型电缆，通过技术创新提升产品安全性能；创新节能降耗的异型导体、优质环保导体技术，在提升质量的同时降低安全风险。
- 严格遵循标准规范：遵守 GB/T 系列标准（如 GB/T37422《绿色包装评价方法与准则》、GB/T34135-2017《工业用电缆卷盘》）及行业专项标准，无标准时主动制定企业标



准，参与国家相关标准制定；定期开展新版电线电缆产品标准、检验规程培训，确保技术、质量人员熟练掌握标准要求，保障标准落地执行。

• 分层分类质量安全培训：中高层管理人员培训涵盖全面质量管理、质量法规；后备干部学习质量体系标准；普通员工培训包含产品标准、检验规程、安全操作（如行车安全、消防安全）；专项岗位（质量、技术）开展 VDE/UL 认证要求、电缆电气性能计算等培训，确保全员具备质量安全管理能力。

• 考核与激励绑定：将质量安全指标纳入员工月度 / 年度考核，设立“最佳质量管理流动红旗”，获旗团队基本工资上浮 10%，未达标者年终奖下浮 5%；对质量安全突出贡献者给予奖励，对失职导致质量事故者追责，通过奖惩机制强化全员质量安全责任意识。

• 全链条监督检查：集团办公室牵头开展层级督查与越级督查，定期抽查生产、仓储、运输环节质量安全情况；质量部门对在制品、成品随机抽检，留存检验记录，确保问题可追溯；针对包装、仓储环节，制定《包装操作规程》《仓库管理制度》，规范标识（如电缆盘安全警示喷涂）、存储与装卸，避免运输仓储中的质量安全问题。

• 质量问题追溯与改进：建立质量安全档案，记录原材料采购、生产过程、检验结果等信息，一旦出现质量问题可精准追溯源头；定期召开质量分析会，总结问题并制定改进措施，持续优化质量安全管理流程，如针对客户反馈及时调整生产工艺，保障产品质量安全持续提升。

产品质量与安全指标	单位	数据
产品合格率	%	100%
回收产品占已售或已运送产品的百分比	%	0

表5 注：产品质量与安全绩效

#### 4.2、客户服务

公司坚持以“成为全球客户的忠实伙伴”为追求，建立完善的客户服务体系，保障体系质量、工作质量、产品质量。



公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《客户投诉管理流程》等相关制度，致力于赢得顾客满意。

客户服务相关重点举措

- 服务质量体系：公司建立以客户需求为导向，通过质量的先期策划、供应商绩效监督、过程质量的核查控制、出货产品质量审核、质量事故的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期，从而赢得顾客满意；公司建立数据库，并将数据库运用于新项目各个环节，以预防同样问题在公司内部重复发生，降低产品质量风险。
- 客户沟通渠道：公司遍及全国各地的销售服务网络，能够保障在 24 小时内积极回应消费者和客户呼声，为消费者和客户及时优质的服务；公司每月对客户及经销商进行产品质量信息收集，及时了解客户需求。
- 客户服务体验：公司不仅仅满足于为客户提供卓越的产品，更希望为客户带来全面的服务解决方案，成为长期陪伴客户发展的伙伴。公司积极与客户分享在智能化改造方面的经验，并为客户智能化改造提供帮助。
- 客户投诉管理：公司从“问题明确—遏制措施—原因分析、对策—固化、共享、预防、提升”全链条式建立完善的售后服务、质量信息反馈工作流程和客户投诉管理框架，采用邮箱、微信、短信、电话等工具进行客服投诉的推进，保障客户投诉问题在内部相关部门得以迅速传达并及时解决；

客户服务指标	单位	数据
客户满意度	分	100
产品及服务投诉数量	件	0
产品及服务投诉处理率	%	100

表6 注：客户服务关键绩效表

4.3、产品与服务创新



公司围绕“安全舒适、节能环保、造型美观、智慧集成”四大维度探索产品与服务创新，制定《公司科技研发中心科研开发管理制度》等制度，增强企业创新能力。

产品与服务创新重点举措	
•	绿色技术研发：2023 - 2024 年持续投入大量资金用于各类电缆研发项目，多数项目研发费用达数千甚至上万元，为创新提供资金保障。
•	开展异形和圆形混绞结构导体的研发，探索新的导体结构；选用铝合金芯、XLPE、低烟低毒护套等新型材料，提升产品质量与性能。
•	研发环保型电缆，如新型环保防鼠蚁电力电缆、新型低烟无卤阻燃聚乙烯电力电缆等，顺应绿色发展趋势。

序号	名称	研发费用
RD01	一种铝合金芯高阻燃高安全防火耐火电缆的研发	1328
RD02	一种铝合金低压电力电缆的研发	3820
RD03	一种防水耐候抗干扰架空绝缘电缆的研发	4547
RD04	一种新型集散系统用信号传输监测耐高温计算机控制电缆的研发	10732
RD05	一种耐高温防潮超柔软性矿用电力电缆的研发	10550
RD06	一种耐寒柔软环保弹性体护套屏蔽扁控制电缆的研发	4183
RD07	一种低烟低毒耐火阻燃型电力电缆的研发	10369
RD08	一种异形和圆形混绞结构的导体的研发	11169
RD09	煤矿用无卤低烟高阻燃高安全控制电缆的研发	11096
RD10	煤矿用无卤低烟铝合金芯电力电缆的研发	11642
RD11	新型低烟无卤阻燃聚乙烯电力电缆的研发	9950
RD12	轨道交通用低火焰蔓延高安全阻燃电缆的研发	10969
RD13	铜芯耐寒抗电磁干扰阻燃聚醚型弹性体电力电缆的研发	10842
RD14	新型抗拉抗压屏蔽阻燃控制电缆的研发	10514
RD15	变压器引下线用新型10kV低烟无卤低毒防干扰架空绝缘电缆的研发	10387



RD16	新型耐冲击和喷水的耐火电缆的研发	8913
RD17	一种防尘防潮耐腐蚀电力电缆的研发	10714
RD18	一种轨道交通信号用B1级阻燃抗拉中压电力电缆的研发	9750
RD19	一种新型高抗拉耐高温中压电力电缆的研发	106615
RD20	一种新型低碳环保阻燃耐寒电力电缆的研发	9823

表 7 注：创新研发投入明细

## 5、隐私与信息安全

### 5.1、客户信息安全

公司关注客户隐私及资料的保密性，遵循《中华人民共和国网络安全法》等适用的国家相关法律法规，制定《信息安全管理规定》

《信息系统运维管理规定》等规章制度，切实保护客户信息安全。

报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

#### 隐私与信息安全重点举措

- 加强技术手段部署：应用态势感知系统，该系统可以根据网内流量等情况进行分析和预测，全面了解网内的安全性漏洞现状。同时，每年定期做安全性漏洞的扫描和检查，维护公司网络信息安全。
- 最小化客户信息数据收集：在收集客户信息时，明确告知其拥有的权利以及公司会使用并保护客户信息，仅采集业务相关的信息数据，避免过度采集。
- 建立信息销毁处理机制：建立信息销毁制度，对于需要销毁的信息，采用不可恢复的方式销毁，并做完整记录。
- 加强员工信息安全培训：对全员进行信息安全保护的专题培训，以线上 + 线下形式，组织信息安全意识培训、信息安全风险评估培训、信息安全内审员培训，增强员工信息安全保护意识。

### 5.2、知识产权保护

公司尊重知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》相关法律法规，制定《公平竞争管



理规定》等内部规章制度，避免在运营中侵犯其他公司及个人的任何版权或知识产权。报告期内，公司未发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况。

#### 知识产权保护重点措施

- 打击侵权产品：致力于提供给消费者合格产品，联合公安、工商和技术监督局积极开展打击假冒产品相关工作，营造良好的低压成套开关设备市场的氛围。
- 规范产品营销标识：建立标准化、品牌标准化的管理制度，推动市场品牌规范建设。
- 增强知识产权保护意识：通过组织知识产权培训、开展知识产权保护周活动等方式，开展增强员工知识产权保护意识与能力。
- 建立知识产权或专利数据库：积极开展专利全景分析，契合公司战略进行前瞻性、系统性布局，服务研发创新。

## 6、供应链责任

我们秉持“携手上下游伙伴共同发展”的理念，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系。

#### 针对供应链责任的重点措施

- 供应商评估与准入：公司制定《供应商管理手册》《合格供应商管理制度》等文件，从潜在供应商评估与准入、供应商风险识别与审核、供应商评估、供应商辅导等不同维度对公司的供应商提出管理要求；公司《供应商管理手册》中明确描述了针对供应商的企业社会责任要求，并在供应商准入过程中考虑企业社会责任因素，包括劳工人权、健康安全、环境及商业道德等。
- 供应商审核与评价：公司重视对供应商开展年度审核并制定《供应商审核流程》，针对供应商的品质保障能力、生产能力、企业社会责任制度落实情况等方面开展现场评审，并提出年度整改措施。报告期内，我们针对社会责任开展的现场审核完成率已超过90%；我们结合供应商现场评审结果，对供应商的产品质量、产品交付、服务、价格、环境与安全要求与企业社会责任方面开展绩效评价，分为月度评价和年度评价，在得出结果后有针对性地提出建议，并评选出优秀供应商进行表彰。



- 供应链风险管理：公司根据《高风险供应商管理办法》，识别出可能会造成供应问题或造成重大质量事故的高风险供应商，并制定《高风险供应商名录》，针对性提出整改计划并进行现场评估，确保将风险降到最低。

- 供应商社会责任管理：我们提供《供应商社会责任自评报告》，要求供应商对自身的社会责任情况进行自查，确保供应商符合我们对企业社会责任的要求，并建议供应商签署主供货协议中的《可持续采购章程》与《供应商行为准则》。

供应商总数	家	135
接受考核的供应商数量	家	135

表8 注：供应商

## 7、社会公益





江扬电缆社会公益事业汇总

序号	日期	摘要	金额（元）	备注
1	2015.5.19	5.19慈善捐款	40000	
2	2016.12.28	“今日生活”温暖慈善基金（刘雯佳）	105171.6	
3	2016.6.7	5.19慈善捐款	20000	
4	2018.5.18	5.19慈善捐款	20000	
5	2018.8.28	潍坊慈善捐款	50000	
6	2019.7.4	5.19慈善捐款	50000	
7	2020.3.5	江扬电缆党支部捐款（疫情防控）	19700	
8	2020.5.19	5.19慈善捐款	30000	
9	2020.9.11	恩施水灾救灾物资	300000	
10	2021.5.24	5.19慈善一日捐	30000	
11	2021.5.26	5.19慈善捐款	30000	
12	2021.9.9	新冠疫情捐款	500000	
13	2022.6.23	慈善捐款	100000	
14	2023.5.25	5.19慈善一日捐	100000	
15	2024.5.19	5.19慈善捐款	100000	
16	2024.9.13	江苏省残疾人福利基金会慈善一日捐	15000	电力电缆
17	2024.9.13	5.19慈善捐赠（仪征市慈善总会）	15000	电力电缆
18	2024.9.6	维扬实验小学北区校教学设备等更新	50000	扬州市邗江区维扬经济开发区慈善协会
19	2025.5.19	5.19慈善一日捐	100000	扬州市邗江区维扬经济开发区慈善协会
20	2025.5.19	5.19慈善一日捐	3000	刘集

### 三、治理信息

#### 1、公司治理

公司根据《公司法》《公司章程》等有关公司治理文件的要求，建立股东大会、董事会制度，设立战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会的治理架构，制定《公司章程》《股东大会议事规则》



《股东大会网络投票实施细则》等相关规定，不断完善公司治理结构，规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。

#### 公司治理主要内容

- 股东会：由全体股东组成，是公司权力机构，行使经营方针制定、董监事选举、财务预算审批、章程修改等职权。丁文权（或继承人）无论持股多少，永久享有 95% 表决权，江扬集团享 5%；定期会议每年 1 月召开，临时会议可由代表 1/10 以上表决权股东、1/3 以上董事或监事会提议召开；修改章程、增减资等重大决议须经丁文权同意，会议记录经其签字生效。

- 董事会：设 3 名董事，由股东会选举产生，任期 3 年可连任，董事长为法定代表人（丁文权）。行使召集股东会、执行股东会决议、制定经营计划与财务方案、任免高管等职权；董事会会议需 1/3 以上董事提议召开，决议须经全体董事 2/3 以上表决通过，且丁文权拥有一票否决权，会议记录需出席董事签名。

- 监事会：设 3 名监事（含 1 名职工代表），分别由股东会、职工代表大会选举产生，任期 3 年可连任，董事及高管不得兼任。行使检查财务、监督董监高行为、纠正损害公司利益行为、提议召开临时股东会等职权，可列席董事会会议。

- 经营管理层：设总经理 1 名，由董事会聘任解聘，对董事会负责，主持生产经营、组织实施经营计划、拟定管理制度、任免中层管理人员等，列席董事会会议。

#### 财务与会计管理

- 制度规范：按法律及主管部门要求建立财务会计制度，会计年度为 1 月 1 日 - 12 月 31 日，每年终了编制经审计的财务会计报告。

- 利润分配：当年利润先弥补亏损，再提取 10% 法定公积金（累计达注册资本 50% 可不再提），剩余利润按股东持股比例分配；资产增值结算需按在职股东不同时段分段处理；公积金可用于补亏、扩产或转增资本（法定公积金转增后留存额不低于转增前注册资本 25%，资本公积不可补亏）。

- 财务纪律：不得另立会计账簿，公司资产不得以个人名义开立账户存储，确保财务合规透明。

截至本报告期末，公司法人治理结构完善，符合《公司法》和中国证监会等相关规定的要求。本公司已采纳《企业管治守则》所载的原则及守则条文。



## 2、社会责任管理

公司坚持以“创新引领、责任同行”为社会责任理念，致力于实现公司的经济效益与社会效益相统一，公司的发展和社会的发展相和谐。

### 2.1、ESG 治理

完善的 ESG 治理帮助企业以负责任和可持续的方式运营，为企业带来更多创新的机会、更稳固的合作关系和更可持续的成长的的同时，赢得社会的认可。

#### ESG治理的重点举措

- 公司董事会对ESG治理参与和监管情况：董事会是 ESG 管理的最高决策机构，负责研究拟定 ESG 战略和政策，评估及厘定 ESG 风险，负责并确保设立合适及有效的 ESG 风险管理及内部监控系统，确定 ESG 报告范围，拟定规则和措施，审核涉及环境与可持续发展的相关政策，对全公司履行《ESG 报告指引》的情况进行监督、检查和评估。
- 社会责任/ESG管理组织架构：公司成立由办公室领导为负责人，供销部门、生技部门等部门负责人组成的环境、社会及管治工作小组。
- 社会责任/ESG工作制度及相关机制：公司制定《社会责任行为准则》，针对 ESG 管理的各个方面提出政策与守则，包含劳工权益、健康安全、环境保护、商业道德以及管理体系。提升员工对于 ESG 的认知，将 ESG 理念真正地融合进我们的核心理念与价值观中。该准则适用于公司、向我们提供产品、材料或服务的供应商，适用于所有员工。

### 2.2、利益相关方沟通

我们重视利益相关方的参与，关注利益相关方的诉求和期望，与利益相关方建立多种沟通机制，倾听他们的建议并及时回应。

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	公司公告；股东大会；业绩路演；信息披露
客户	客户活动；客户热线；客户满意度调查；客户投诉热线



员工	员工代表大会；员工沟通；内部刊物
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系；供应商大会
社区	志愿服务活动；社区参与项目
媒体	新闻发布会；媒体监督；新媒体互动；媒体采访

表9 注：利益相关方沟通表

### 3、投资者关系

公司注重投资者关系维护，合规履行信息披露职责，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

投资者关系管理重点举措：

- 机构投资者参与公司治理的情况：公司积极接待机构投资者调研、拜访、会议等，与公司董事会和管理层对话，听取机构投资者相关建议。

### 4、风险与内控

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国会计法》《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。报告期内，未发生内部控制缺陷情况。

风险与内控管理的重点措施

- 健全内控管理制度：公司建立健全内部管理制度，如《内部控制制度》，增强公司的自我约束和管理能力及风险防范能力。评价公司内部控制的设计合理性及运行有效性，确保公司内部控制涉及的方面涵盖了公司经营管理的各个方面，避免出现重大遗漏。
- 加强风险管理：建立《内部控制关键风险清单》，在公司运营的各个流程上识别存在的各类风险，例如宏观经济风险，战略制定风险，道德诚信风险，合同法律风险等；为公司各层面可以及时发现和弥补可能存在的缺陷，公司根据《企业内部控制基本规则》实施内部评价，加强内控建设工作。

### 5、商业道德与反腐败

公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。



华中智联认证（集团）有限公司

Huazhong Zhilian Certification Group Co., Ltd

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《员工行为规范》《廉洁自律管理规定》《反舞弊管理制度》《利益冲突管理制度》《人事回避制度》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。报告期内，公司未发生腐败相关负面事件。

#### 商业道德与反腐败重点举措

- 商业道德和反腐败提示：在重要节点印发通知，发送提醒短信、微信，发送提醒邮件，并开展警示教育 and 现场检查、专项治理。
- 反腐败培训：公司进行反腐败培训，覆盖全职员工，占比高达100%。